Informatie over de berekeningswijze en de precieze hoogte (LIV en jeugd-LIV) per geval

Het LIV bestaat uit een vast bedrag per verloond uur. Er geldt in 2018 een maximaal bedrag per jaar volgens de volgende tabel.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Hoogte loon | Gemiddeld uurloon € 9,66 tot en met € 10,63 | Gemiddeld uurloon € 10,63 tot en met € 12,08 |
| Vast bedrag per verloond uur | € 1,01 per uur | € 0,51 per uur |
| Maximale hoogte LIV | € 2.000,- per jaar | € 1.000,- per jaar |

Voorbeeld  
In 2018 1.250 uur tegen een gemiddeld uurloon van € 9,66.  
Berekening LIV: 1.250 (uren) x € 1,01 (bedrag per uur) = € 1.262,50.

**LIV in dit geval dus € 1.262,50.**

In 2018 2.000 uur tegen een gemiddeld uurloon van € 9,66.  
Berekening LIV: 2.000 (uren) x € 1,01 (bedrag per uur) = € 2.020,-. Het maximum bedraagt echter € 2.000.

**LIV in dit geval dus € 2.000,-.**

**Berekening en hoogte jeugd-LIV**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Leeftijd op 31 december 2017** | **Jeugd-LIV per werknemer per verloond uur** | **Maximale jeugd-LIV per werknemer per jaar** |
| 18 | € 0,23 | € 478,40 |
| 19 | € 0,28 | € 582,40 |
| 20 | € 1,02 | € 2.121,60 |
| 21 | € 1,58 | € 3.286,40 |

**Let op.** Het berekende jeugd-LIV voor 2018 wordt met anderhalf vermenigvuldigd, omdat de minimumjeugdlonen al per juli 2017 verhoogd zijn maar de compensatie pas per 2018 gegeven wordt.

Voorbeeld  
In 2018 500 uur jeugd-LIV voor 18-jarige.  
Berekening jeugd LIV: 500 (uren) x € 0,23 (bedrag per uur) = € 115,- x 1,5 = € 172,50.

**Jeugd-LIV in dit geval € 172,50.**

In 2018 2.500 uur jeugd-LIV voor 18-jarige.  
Berekening jeugd-LIV: 2.500 (uren) x € 0,23 (bedrag per uur) = € 575,- x 1,5 = € 862,50. Jeugd-LIV is echter gemaximeerd tot 1,5 x € 478,40 dus € 717,60.

**Jeugd-LIV bedraagt hier dus € 717,60.**

**Berekening verloonde uren**

In de praktijk is er veel onduidelijkheid over het aantal uren waarover het loon verdeeld moet worden, het aantal verloonde uren. Reden voor de Belastingdienst, het UWV en het CBS om gezamenlijk een memo uit te brengen over wat zij nu eigenlijk allemaal als verloonde uren beschouwen. Deze memo vindt u in de Download Zone. Houvast daarbij is dat elk uur waarover een beloning wordt gegeven een verloond uur is (dus ook al als de werknemer niet heeft gewerkt maar ziek was of vakantie had en werd doorbetaald).

Een aantal veel voorkomende situaties:

* verkochte verlofuren gelden als verloonde uren;
* gekochte verlofuren verminderen de verloonde uren;
* bij ziekte gelden de gewoonlijke werkuren als verloonde uren. Dat geldt ook bij wachtdagen;
* vergoede reisuren leiden tot extra verloonde uren maar een vergoeding voor reiskosten niet;
* een vaste vergoeding voor een beschikbaarheidsdienst ongeacht het aantal uren leidt niet tot extra verloonde uren, een vergoeding per uur voor beschikbaarheid wel.

**Tip.** Aan de hand van deze regels kunt u het uurloon berekenen en beïnvloeden voor zover de wet en eventueel geldende cao dit toestaat. Bijvoorbeeld door niet in te stemmen met de aankoop van extra uren of door te kiezen voor vergoedingen die juist wel of juist niet leiden tot extra verloonde uren.