Aanvraag werkvergunning

**Werkvergunning voorwaarden**

Wilt u een werkvergunning (TWV of GVVA) voor uw werknemer aanvragen, dan moet u aan een aantal voorwaarden voldoen. U moet bijvoorbeeld eerst werknemers in Nederland en de EER zoeken en uw vacature melden bij een werkgeversservicepunt van UWV. Daarnaast moet u als werkgever het normale cao-loon en altijd minimaal het minimumloon betalen en moet u zorgen voor goede huisvesting voor de buitenlandse werknemer. Meer over de [wettelijke regels voor werkvergunningen](http://wetten.overheid.nl/BWBR0034945/2017-07-01) die hiervoor gelden kunt u lezen op wetten.overheid.nl.

* [Voorwaarden werkvergunning](https://www.werk.nl/werk_nl/werkgever/wervingsadvies/werkvergunning/voorwaarden#paragraaf2_Voorwaarden-werkvergunning)
* [Vragen over voorwaarden werkvergunning](https://www.werk.nl/werk_nl/werkgever/wervingsadvies/werkvergunning/voorwaarden#paragraaf3_Vragen-over-voorwaarden-werkvergunning)

**Voorwaarden werkvergunning**

1. Eerst werven in Nederland en de EER

U moet eerst proberen om een geschikte kandidaat te vinden in Nederland of de [EER](https://www.werk.nl/werk_nl/werknemer/solliciteren/europa/waar-werken).

1. Bij uw aanvraag moet u aantonen dat u minimaal 3 maanden heeft gezocht naar kandidaten.
2. U moet breed zoeken, denk aan internet, (internationale) uitzendbureaus en het plaatsen van advertenties. Dit moet u aan UWV laten zien bij de aanvraag voor een werkvergunning. Bij de aanvraag moet u kopieën hiervan meesturen.

Voor onder andere de volgende werknemers hoeft u niet eerst in Nederland en de EER te zoeken:

* stagiairs
* buitenlandse studenten die maximaal 10 uur per week werken
* [artiesten](https://www.werk.nl/werk_nl/werkgever/wervingsadvies/werkvergunning/voorwaarden/meesturen) die boven een bepaald inkomen verdienen
* werknemers met een belangrijke functie bij een internationaal bedrijf
* [Aziatische koks](https://www.werk.nl/werk_nl/werkgever/wervingsadvies/werkvergunning/aziatische-horeca)

Bij [Speciale voorwaarden per groep](https://www.werk.nl/werk_nl/werkgever/wervingsadvies/werkvergunning/speciale-voorwaarden-per-groep) ziet u per werknemer of u kopieën moet meesturen van uw wervingsinspanningen.

2. Vacature melden bij UWV

U moet uw vacature melden bij een werkgeversservicepunt van UWV, zodat UWV geschikte kandidaten kan bemiddelen. Dit doet u minimaal 5 weken voor u een werkvergunning (TWV of GVVA) aanvraagt.

Direct [vacature aanmelden bij een werkgeversservicepunt](https://www.werk.nl/werk_nl/werkgever/wervingsadvies/werkgeversservicepunt/vacature-aanmelden) via werk.nl.

U kunt UWV altijd vragen om hulp bij het zoeken naar een kandidaat. Meld uw vacature daarvoor bij een werkgeversservicepunt. UWV werkt hierbij samen met [EURES](https://ec.europa.eu/eures/public/nl/homepage) (European Employment Services), een Europees netwerk van meer dan 700 arbeidsbemiddelaars.

3. Verblijfsvergunning

Uw buitenlandse werknemer moet een geldige verblijfsvergunning hebben (of krijgen) waarmee hij mag werken. Duurt het werk korter dan 3 maanden, dan is meestal een visum voldoende. Meer over een [visum aanvragen](https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/visa/vraag-en-antwoord/hoe-vraag-ik-een-visum-voor-nederland-aan) vindt u op rijksoverheid.nl.

4. Houden aan de arbeidsvoorwaarden

Net als bij Nederlandse werknemers moet u zich bij buitenlandse werknemers houden aan de wet als het gaat om arbeidsvoorwaarden. U moet dus het loon betalen volgens cao of wat marktconform is (wat normaal is in uw bedrijfstak). Ook de werkomstandigheden en werkverhoudingen moeten voor de buitenlandse werknemer gelijk zijn aan wat normaal is. Daarnaast bent u verplicht uw buitenlandse werknemer minimaal het wettelijk minimumloon voor een werknemer van 22 jaar en ouder te betalen. Ook als die werknemer jonger dan 22 is of in deeltijd werkt. Meer over het [minimumloon](https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/minimumloon?utm_campaign=sea-t-werk_en_loopbaan-a-minimumloon&utm_term=minimumloon&gclid=CLe1h5Llv8kCFdQ_GwodP9UM5A) leest u op rijksoverheid.nl.

5. Zorgen voor huisvesting

U regelt voor uw buitenlandse werknemer een veilige en schone plek om te wonen.

6. Ouder dan 18

Uw buitenlandse werknemer is ouder dan 18 jaar.

7. Geen overtreding arbeidswetten

U hebt in de 5 jaar voor de aanvraag geen boete gehad voor overtreding van arbeidswetten, bijvoorbeeld omdat u minder dan het minimumloon betaalde of buitenlandse werknemers zonder werkvergunning liet werken.

**Werkvergunning Aziatische horeca**

Als u een Aziatische kok in Nederland wilt laten werken, heeft u wel een werkvergunning nodig, maar de regels zijn iets soepeler. Vanaf 1 oktober 2016 geldt de regeling Aziatische horeca. Met deze regeling maakt de overheid het mogelijk om een maximumaantal Aziatische koks tijdelijk in Nederland te laten werken. De regeling geldt tot 1 oktober 2019.

Wat houdt de werkvergunning Aziatische horeca in:

* UWV kijkt niet of er Nederlandse en Europese werkzoekenden zijn die voorrang hebben.
* De Aziatische restaurants verplichten zich om:
  + koks uit Nederland en Europa op te leiden of in dienst te nemen;
  + het afgesproken loon te betalen aan de buitenlandse kok.

**Welke Aziatische koks mogen in Nederland werken?**

Aziatische koks mogen in de volgende functies in Nederland werken:

* specialiteiten-kok
* souschef/allround kok
* chef-kok

Dit zijn (keuken)functies op niveau 4 tot en met 6. Voor de functies keukenhulp, basis-kok of kok eenvoudige gerechten (functies op niveau 1 tot en met 3) moet u in Nederland een kandidaat vinden. Voor deze functies worden geen werkvergunningen afgegeven, geen tewerkstellingsvergunning (TWV) en geen gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid (GVVA).

**Voorwaarden werkvergunning Aziatische kok**

U kunt een werkvergunning voor een Aziatische kok aanvragen als u voldoet aan deze volgende voorwaarden en verplichtingen:

* U heeft een restaurant in een of meer van de volgende keukens: Chinees, Indiaas, Indonesisch, Japans, Koreaans, Maleis, Thais, Tibetaans en Vietnamees.
* U leidt personeel op voor functies in de Aziatische keuken. U zorgt voor minimaal een van deze opleidingen:
  1. U biedt uw huidige werknemer uit Nederland EER of Zwitserland één van deze mogelijkheden aan:
     + een stage- of leerarbeidsplaats in het kader van een opleiding voor een keukenfunctie in de (Aziatische) horeca, van (opgeteld) ten minste 450 uren;
     + een opleidingstraject in de vorm van ‘training on the job’.
  2. U biedt een opleiding aan tot leermeester en/of coach en een cursus Nederlands voor de eigenaar of een van uw werknemers uit Nederland, EER of Zwitserland.
* U biedt een werknemer die zonder vergunning mag werken (uit Nederland, EER of Zwitserland) en die bij u in dienst is het volgende aan:
  1. Een fulltime dienstverband voor een keukenfunctie (minimaal niveau 2) van 38 uur of - als u een kleine werkgever bent - een parttime contract van 16 uur voor minimaal een jaar.
  2. Een keukenfunctie van minimaal 1 niveau hoger voor ten minste 1 jaar.
     + U heeft personeel opgeleid en/of Nederlands of Europees personeel aangenomen.
     + U heeft de buitenlandse kok het afgesproken loon betaald.
  3. Daarnaast bekijkt UWV of u voldoet aan de regels die gelden voor [Wet arbeid vreemdelingen](http://wetten.overheid.nl/BWBR0007149/2016-01-01) (Wav). Deze kunt u nalezen op wetten.nl.

UWV toetst bij een verlenging of nieuwe aanvraag of u zich aan deze voorwaarden heeft gehouden en of u de buitenlandse kok het loon heeft betaald dat u heeft afgesproken.

**Speciaal aanvragen werkvergunning Aziatische kok**

Het [aanvraagformulier voor de werkvergunning voor Aziatische koks](https://ind.nl/werk/werken-in-loondienst/Paginas/Werknemer-Aziatische-horeca.aspx) vindt u op ind.nl. Kies daarvoor het formulier ‘Aanvraag voor het verblijfsdoel arbeid in loondienst - Aziatische horeca (referent)’.

Uw aanvraag voor de werkvergunning verloopt als volgt:

* U vraagt een [GVVA](https://www.werk.nl/werk_nl/werkgever/wervingsadvies/werkvergunning/aanvragen/gvva) aan voor de Aziatische kok bij de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND).
* De IND bekijkt of alle gegevens en documenten aanwezig zijn. Op uw aanvraagformulier staat welke gegevens en documenten u moet meesturen.
* De IND vraagt vervolgens advies aan UWV. UWV kijkt of aan de Wet arbeid vreemdelingen (Wav) en de regeling is voldaan.
* UWV bekijkt of u akkoord gaat met de [voorwaarden voor de werkvergunning](https://www.werk.nl/werk_nl/werkgever/wervingsadvies/werkvergunning/aziatische-horeca#paragraaf4_Voorwaarden-werkvergunning-Aziatische-kok).

Als u aan alle voorwaarden voldoet, verleent de IND de werkvergunning Aziatische horeca. Deze is maximaal 2 jaar geldig.

**Vragen over voorwaarden werkvergunning**

Heeft u vragen over de voorwaarden? Neem contact met het UWV op via (088) 898 20 70. Bereikbaar van maandag tot en met vrijdag van 9.00 tot 16.30 uur.