

## Rekenregels per 1 juli 2016

### 1. Inleiding

In deze rekenregels zijn de gevolgen verwerkt van aanpassingen in het bruto wettelijk minimumloon, de sociale premies, belastingtarieven en heffingskortingen per 1 juli 2016 voor uitkeringsbedragen en grondslagen op het minimumniveau. Ook zijn de belangrijkste beleidswijzigingen met betrekking tot deze uitkeringsbedragen opgenomen.

### 2. Aanpassing daglonen per 1 juli 2016

In een ministeriële regeling (Staatscourant nr 24815 van 18 mei 2016) is geregeld dat het afgeronde (bruto)minimumloon per 1 juli aanstaande met 0,83% wordt verhoogd. De daglonen van de uitkeringen WAO/WIA, WW en ZW zullen per 1 juli aanstaande eveneens met dat percentage worden verhoogd. Het maximumdagloon wordt per 1 juli 2016 vastgesteld op € 203,85 per dag, en € 53.204,85 op jaarbasis. Het maximumpremieloon werknemersverzekeringen wordt gedurende het jaar niet aangepast en blijft daarom voor 2016 € 202,93 per dag, en € 52.763 op jaarbasis.

### 3. Minimum(jeugd)lonen

De minimum(jeugd)lonen bedragen per 1 juli 2016 (bruto per maand, per week en per dag, in euro's, exclusief vakantietoeslag):

|               | Maand      | Week     | Dag     |
|---------------|------------|----------|---------|
| vanaf 23 jaar | € 1.537,20 | € 354,75 | € 70,95 |
| 22 jaar       | € 1.306,60 | € 301,55 | € 60,31 |
| 21 jaar       | € 1.114,45 | € 257,20 | € 51,44 |
| 20 jaar       | € 945,40   | € 218,15 | € 43,63 |
| 19 jaar       | € 807,05   | € 186,25 | € 37,25 |
| 18 jaar       | € 699,45   | € 161,40 | € 32,28 |
| 17 jaar       | € 607,20   | € 140,15 | € 28,03 |
| 16 jaar       | € 530,35   | € 122,40 | € 24,48 |
| 15 jaar       | € 461,15   | € 106,45 | € 21,29 |

### 4. Uitkeringen op minimumniveau

Bijlage II.1 bevat een overzicht van de AOW- en Anw-uitkeringen. Deze worden afgeleid van het referentieminimumloon. Conform de systematiek van de netto-netto-koppeling zijn de brutobedragen aangepast ten opzichte van die van 1 januari 2016.

Sinds 1 januari 2012 wordt (met uitzondering van de AOW) de dubbele algemene heffingskorting afgebouwd in het referentieminimumloon. Dit houdt in dat de algemene heffingskorting met 2,5 procentpunt per half jaar daalt totdat de algemene heffingskorting één keer wordt meegenomen in het referentieminimumloon. Deze afbouw wordt in de periode 2014 – 2017 getemporeerd. Dit houdt in dat de algemene heffingskorting met 1,25 procentpunt per half jaar daalt in deze periode. Per 1 juli 2016 wordt de algemene heffingskorting daardoor 1,825 keer meegenomen in de berekening van het referentieminimumloon (voorheen was dit 2 keer).

Voor ouderen is een inkomensondersteuning geïntroduceerd die afhankelijk is van de opbouwjaren op grond van de AOW. Deze inkomensondersteuning is niet verwerkt in de bedragen van bijlage

II.1, omdat deze geen onderdeel is van de netto-netto-koppeling. Bij een volledige AOW- opbouw bedraagt het bedrag in 2016 € 305,76 per jaar.

In de bedragen zoals gepresenteerd in Bijlage II.1 is de tegemoetkoming voor Anw'ers niet verwerkt, omdat ook deze geen onderdeel is van de netto-netto-koppeling. De tegemoetkoming voor Anw'ers bedraagt in 2016 € 200,88 per jaar.

Vanaf 1 juli 2015 geldt de kostendelersnorm in de ANW. Op basis van de overgangsregeling is de norm in 2016 vastgesteld op 65% van het referentieminimumloon. In bijlage II.1 worden de desbetreffende bedragen vermeld.

De grondslagen voor de uitkeringen Wajong, WAZ en WAZO voor zelfstandigen, die worden afgeleid van de minimum(jeugd)lonen, worden ook per 1 juli 2016 aangepast. De bedragen per dag (exclusief vakantietoeslag) worden onderstaand weergegeven.

| Grondslagen Wajong, WAZ en WAZO voor zelfstandigen | vanaf 23 jaar | 22 jaar | 21 jaar | 20 jaar | 19 jaar | 18 jaar |
|----------------------------------------------------|---------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Grondslag excl. vakantiegeld                       | € 70,68       | € 60,07 | € 51,24 | € 43,47 | € 37,11 | € 32,16 |

Voor Wajong-gerechtigden onder de 23 jaar worden daarbij de hoogtes van de tegemoetkoming per 1 juli 2016 aangepast.

| Wajong tegemoetkoming | vanaf 23 jaar | 22 jaar | 21 jaar | 20 jaar  | 19 jaar  | 18 jaar  |
|-----------------------|---------------|---------|---------|----------|----------|----------|
| - per maand           |               | € 1,90  | € 4,62  | € 9,37   | € 15,63  | € 16,28  |
| - per jaar            |               | € 22,80 | € 55,44 | € 112,44 | € 187,56 | € 195,36 |

Ook de minimumloonbedragen, die bepalend zijn voor de hoogte van de WW-uitkering, ondergaan per 1 juli 2016 een aanpassing. De hierna te noemen bedragen zijn bedragen per dag voor toepassing van artikel 33 van de WW (dus inclusief vakantietoeslag).

|                                                       | vanaf 23 jaar | 22 jaar | 21 jaar | 20 jaar | 19 jaar | 18 jaar |
|-------------------------------------------------------|---------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Uitkeringsgrondslag kortdurende en vervolgutkering WW | € 76,33       | € 64,88 | € 55,34 | € 46,94 | € 40,07 | € 34,73 |

## 5. Toeslagenwet

De Toeslagenwet verstrekt een aanvulling op de loondervingsuitkering krachtens de Werkloosheidswet, Ziektewet (vangnet), Wajong, WAO, WIA, IOW en Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening militairen (WAMIL), indien het inkomen van de betrokkene achterblijft bij het relevante sociaal minimum. Het normbedrag voor gehuwden is gekoppeld aan 100% van het bruto referentieminimumloon. Het normbedrag van alleenstaanden vanaf 23 jaar bedraagt 70% van het netto referentieminimumloon terwijl de normbedragen van 18- t/m 22-jarigen zijn gekoppeld aan 75% van de desbetreffende nettominimumjeugdlonen. De toeslagnorm voor alleenstaande ouders is per 1 januari 2015 vervallen met de Wet hervorming kindregelingen. Ook bij de netto gekoppelde uitkeringen van de Toeslagenwet is rekening gehouden met de afbouw van de dubbele algemene heffingskorting in het referentieminimumloon sinds 1 januari 2012.

In bijlage II.3 zijn de nieuwe normbedragen opgenomen. De toeslag bedraagt het verschil tussen de bruto-uitkering en het betreffende normbedrag, waarbij voor sommigen de toeslag is gemaximeerd.

Vanaf 1 juli 2016 geldt de kostendelersnorm in de TW. Op basis van de overgangsregeling is de norm per 1 juli 2016 vastgesteld op 65% van het minimumloon voor 23-jarigen en ouder en op 70% van het nettominimumjeugdloon voor 21- en 22-jarigen. In bijlage II.3 worden de desbetreffende bedragen vermeld.

#### 6. Gemiddelde premie Sectorfondsen

In de Wet financiering sociale verzekeringen is geregeld dat over uitkeringen een sectorpremie wordt geheven die is gebaseerd op de gemiddelde sectorpremie van het voorgaande jaar. De over uitkeringen te heffen sectorpremie bedraagt per 1 januari 2016 2,16%. Dit percentage wordt niet aangepast per 1 juli 2016. Overigens geldt het gemiddelde percentage niet wanneer de uitvoeringsinstelling de uitkering via de werkgever betaalt. In dat geval worden de bedrijfstakpercentages toegepast.

**BIJLAGE I.1**

| <b>(Premie)grenzen per 1 januari 2016- ongewijzigd per 1 juli 2016</b> |            |             |
|------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|
| Lengte eerste schijf                                                   | € 19.922   | per jaar    |
| Lengte tweede schijf                                                   | € 13.793   | per jaar    |
| Lengte derde schijf                                                    | € 32.706   | per jaar    |
| Algemene heffingskorting < pensioengerechtigde leeftijd                | € 2.242    | per jaar    |
| Algemene heffingskorting > pensioengerechtigde leeftijd                | € 1.145    | per jaar    |
| Jonggehandicaptenkorting                                               | € 719      | per jaar    |
| Werknemersverzekeringen max. premie-inkomensgrens                      | € 202,93   | per dag     |
|                                                                        | € 1.014,67 | per week    |
|                                                                        | € 4.058,69 | per 4 weken |
|                                                                        | € 4.396,91 | per maand   |
| Zorgverzekeringswet max. premie-inkomensgrens                          | € 52.763   | per jaar    |

**BIJLAGE I.2:****Mutaties premies 2016 ten opzichte van 2015 (in procenten)-  
ongewijzigd per 1 juli 2016.**

|                                                     | 2015   | 2016   | mutatie |
|-----------------------------------------------------|--------|--------|---------|
| <b>Premiepercentages</b>                            |        |        |         |
| AOW                                                 | 17,90  | 17,90  | 0,00    |
| ANW                                                 | 0,60   | 0,60   | 0,00    |
| WLZ                                                 | 9,65   | 9,65   | 0,00    |
| a) WAO/WIA-basispremie (Aof)                        | 5,25   | 5,88   | 0,63    |
| b) Whk-rekenpremie (Werkhervattingskas)             | 1,15   | 1,12   | -0,03   |
| c) AWf-premie                                       | 2,07   | 2,44   | 0,37    |
| d) ZVW-inkomensafhankelijke bijdrage werkgevers     | 6,95   | 6,75   | - 0,20  |
| UFO-premie                                          | 0,78   | 0,78   | 0,00    |
| e) Sectorfondspremie gemiddeld                      | 2,16   | 1,78   | -0,38   |
| f) Vervangende sectorpremie                         | 2,68   | 2,16   | -0,52   |
| Werkgeversbijdrage kinderopvang                     | 0,50   | 0,50   | 0,00    |
| <b>Bedragen in euro's</b>                           |        |        |         |
| g) Max. premieloon werknemersverzekeringen per jaar | 51.976 | 52.763 | 787,00  |

**Toelichting mutaties**

- a) de basispremie WAO/WIA is voor 2016 0,63 procentpunt hoger vastgesteld om te compenseren voor lastenverlichting op andere werkgeversterreinen.
- b) De Whk-rekenpremie is voor het jaar 2016 iets lager uitgekomen dan voor het jaar 2015 (0,03 procentpunt).
- c) De AWf-premie wordt voor 2016 0,37 procentpunt hoger vastgesteld. De AWf is verhoogd ter compensatie van lastenverlichting op andere werkgeversterreinen.
- d) De daling van de ZVW inkomensafhankelijke bijdrage (IAB) wordt voornamelijk veroorzaakt door het kabinetsbesluit om de verlaagde inkomensafhankelijke bijdrage ZVW 1,25 procentpunt lager vast te stellen en niet langer 2,1 procentpunt. In de begroting van VWS staat een volledige toelichting.
- e) De gemiddelde (lastendekkend) sectorfondspremie is 0,38 procentpunt lager vastgesteld dan in 2015.
- f) De vervangende sectorpremie als bedoeld in artikel 28, tweede lid van de Wfsv is de premie over Wsw-loon en over uitkeringen en bedraagt 2,16%. Deze is 0,52 procentpunt lager dan in 2015.
- g) Het maximum premieloon werknemersverzekeringen en ZVW is voor 2016 geïndexeerd conform het bruto minimumloon per 1 juli 2015 en 1 januari 2016. Daarmee komt het maximum premieloon in 2016 uit op € 52.763.