

# De Grote Tips & Advies Personeelsgids



## 1.8. Vervroegd een WIA-uitkering aanvragen

Soms is het voor beide partijen al eerder duidelijk dat de werknemer helemaal niet meer kan werken, ook niet in de toekomst (bijv. door een ernstige, levensbedreigende ziekte of ongeval). In een dergelijke situatie kan de werknemer dan vervroegd een WIA-uitkering (IVA: Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten) aanvragen.

Uw werknemer kan alleen vervroegd een WIA-uitkering ontvangen als de bedrijfsarts of arbodienst heeft verklaard dat uw werknemer:

- niet meer kan werken; en
- niet meer beter wordt.

Uw werknemer kan een vervroegde WIA-uitkering (IVA) vanaf drie weken ziekte aanvragen. Als het UWV deze uitkering toekent, dan gaat deze (IVA-)uitkering tien weken na de aanvraag in. De werknemer kan tot de 68<sup>e</sup> ziekteweek vervroegd een WIA-uitkering aanvragen. De uitkering gaat dan na de 78<sup>e</sup> week in. Als de werknemer pas na 68 weken een WIA-uitkering aanvraagt, dan wordt deze uitkering pas toegekend als hij twee jaar ziek is (104 weken). Een werknemer mag maar één keer een vervroegde WIA-aanvraag doen. Het is dus aan te raden dat deze aanvraag in goed overleg met de bedrijfsarts/arbodienst wordt gedaan. Als de aanvraag namelijk wordt afgewezen, dan kan hij daarna niet nog eens een vervroegde aanvraag insturen (ook niet als de gezondheidssituatie na de eerste aanvraag verder verslechterd).