1.2.5. Taken en plichten UWV

Re-integratie is in de eerste plaats een zaak tussen u en de werknemer. Het UWV beoordeelt de re-integratie op het moment dat uw werknemer een WIA-uitkering aanvraagt. In de aanloop daarnaartoe betekent dit voor u dat u moet zorgen dat er tijdens de re-integratie aan de eisen wordt voldaan. Alle stappen gedurende het re-integratietraject moeten goed worden vastgelegd in het re-integratieverslag.
Het UWV kan u wel helpen door een deskundigenoordeel uit te voeren.
Ook vergoedt het UWV aanvragen voor mogelijke aanpassingen van de werkplek of hulp voor uw werknemer (zoals een aangepast toilet, een traplift of een aangepaste werkplek).

Als u een vergoeding aanvraagt, beoordeelt het UWV allereerst of de voorziening echt nodig is. Om die reden wordt uw werknemer uitgenodigd voor een gesprek met de UWV-arts en de arbeidsdeskundige. Het UWV gaat altijd uit van de goedkoopste aanpassing. Ook bekijkt het UWV in hoeverre de aanpassing ‘algemeen gebruikelijk’ is, zoals internet of een aangepast toilet. De kosten voor een algemeen gebruikelijke aanpassing krijgt u namelijk niet vergoed.

Door een aanpassing (bijv. een lift) stijgt de waarde van uw bedrijfspand. Het UWV voert dan ook een bedrijfseconomische toets uit. Dit kan vermindering van de vergoeding betekenen. U kunt alleen een vergoeding aanvragen als het dienstverband minimaal nog zes maanden duurt.

Voor welke kosten kunt u een vergoeding aanvragen bij UWV?

- een noodzakelijke aanpassing van de werkplek;
- de aanschaf van noodzakelijke hulpmiddelen;
- de noodzakelijke aanpassing en inrichting van uw bedrijf.

Uw werknemer kan zelf een vergoeding bij het UWV aanvragen voor meeneembare voorzieningen die hij nodig heeft voor zijn re-integratie. Hieronder worden bijzondere hulpmiddelen verstaan die u normaal gesproken niet in uw bedrijf voorhanden heeft. Voorbeelden van bijzondere hulpmiddelen zijn orthopedische schoenen, een brailleleesbril, een aangepaste bureaustoel, een rolstoel, scootmobiel of de diensten van een schrijf- en gebarentolk en een vergoeding voor (taxi)vervoer of aanpassingen in een auto. Uw werknemer kan deze meeneembare voorzieningen ook op een andere werkplek of bij een andere werkgever gebruiken.

U krijgt geen vergoeding als u de ondersteuning (hulp, een hulpmiddel of aanpassing) al heeft gekocht voor uw werknemer. De reden voor het niet vergoeden ligt daarin

dat het UWV met vaste leveranciers werkt. Als het UWV de aanvraag van u of uw werknemer goedkeurt, bestelt het UWV de ondersteuning zelf of zij berichten u waar u of uw werknemer de ondersteuning mag bestellen.

Het UWV beslist binnen acht weken nadat u uw aanvraag heeft ingediend. Dan moet het UWV wel alle noodzakelijke gegevens van u hebben ontvangen. In sommige situaties moet het UWV nader onderzoek doen. Als zich dat voordoet, dan wordt u hierover geïnformeerd. Het UWV vergoedt de goedkoopste voorziening die voor de werknemer geschikt is.

Als de re-integratie vastloopt, heeft u de mogelijkheid om een deskundigenoordeel aan te vragen. Dit kan helpen om de re-integratie weer vlot te trekken. Zowel u als uw werknemer mag een deskundigenoordeel aanvragen.

Het deskundigenoordeel is een oordeel over de re-integratie. Het UWV geeft daarbij een oordeel over het hiernavolgende.

- Kan de werknemer op datum X zijn eigen werk weer volledig doen?
- Heeft de werknemer genoeg gedaan voor zijn re-integratie?
- Is het werk dat de werknemer moet doen, passend (binnen of buiten het bedrijf)?
- Heeft u als werkgever genoeg gedaan aan de re-integratie van uw werknemer?
- Kunt u het veelvuldig ziekteverzuim van uw werknemer binnen 26 weken verminderen als het werk van uw werknemer wordt aangepast of door uw werknemer te herplaatsen in een andere passende functie, eventueel door scholing?

Het deskundigenoordeel is een momentopname. Het geeft geen advies over hoe u de re-integratie verder kunt aanpakken. Het deskundigenoordeel is geen formele beslissing. U kunt er dan ook geen bezwaar tegen maken. Het deskundigenoordeel krijgt u na twee tot vier weken. U bent niet verplicht om iets te doen met de uitkomst van het deskundigenoordeel, maar als u ervan afwijkt, moet u dit wel goed kunnen onderbouwen. Het UWV betrekt de uitkomst wel bij de beoordeling van het re-integratieverslag.

Uw werknemer hoeft niet mee te werken aan een onderzoek. Als uw werknemer niet meewerkt, geeft het UWV geen oordeel.