



1.3. Het re-integratieverslag

Als uw werknemer bijna twee jaar ziek is en bij het UWV een WIA-uitkering aanvraagt, heeft hij het re-integratieverslag nodig voor zijn aanvraag. U moet zorgen dat het re-integratieverslag compleet is, want als er iets ontbreekt of het is niet voldoende uitgewerkt, moet u na twee jaar ziekte het loon langer doorbetalen (maximaal één jaar loondoorbetaling).

Uiterlijk in de 93^e week dat de werknemer ziek is, vraagt hij bij het UWV een WIA-uitkering aan. Het is aan u om ervoor te zorgen dat hij uiterlijk in week 91 kopieën krijgt van de volgende stukken uit het re-integratieverslag:

1. probleemanalyse en eventuele bijstellingen;
2. plan van aanpak;
3. (eerstejaars)evaluatie;
4. actueel oordeel bedrijfsarts of arbodienst;
5. eindevaluatie.

1.3.1. Probleemanalyse

De arbodienst houdt regelmatig contact met uw zieke werknemer. Uiterlijk na zes weken geeft uw arbodienst aan of de ziekte naar verwachting langer gaat duren. Dit oordeel wordt vastgelegd in de probleemanalyse.

1.3.2. Plan van aanpak

Indien u, uw werknemer en de arbodienst verwachten dat de werknemer weer aan het werk kan, dan maakt u uiterlijk in de achtste week samen met uw werknemer afspraken om dit zo snel en verantwoord mogelijk te doen. Deze afspraken worden vastgelegd in een plan van aanpak. Uitgangspunt voor het opstellen van het plan van aanpak is de probleemanalyse zoals deze is opgesteld door de bedrijfsarts of arbodienst. Het is belangrijk dat u de bedrijfsarts of arbodienst bij de verdere re-integratie van de zieke werknemer blijft betrekken.

Een casemanager moet erop toezien dat iedereen de afspraken nakomt. U wijst hem (in overleg met uw werknemer) aan. De casemanager kan een medewerker van de arbodienst zijn, maar ook de direct leidinggevende van uw werknemer of een andere werknemer binnen uw bedrijf. Beide partijen kunnen de casemanager aanspreken als een van beide vindt dat iets niet volgens afspraak verloopt.

Als er veranderingen optreden in het ziektebeeld of de mogelijkheden van de werknemer, stelt u samen met uw werknemer het plan van aanpak bij. De nieuwe afspraken (over bijv. de re-integratieactiviteiten) worden vastgelegd met het formulier (eerstejaars)evaluatie.

Verslagen van voortgangsgesprekken

Uitgangspunt is dat minstens één keer in de zes weken de voortgang van de re-integratie met de werknemer wordt besproken. Hier kunt u de (aangepaste) probleemanalyse van de arbodienst of bedrijfsarts voor gebruiken. Het plan van aanpak wordt aan de hand van de voortgangsgesprekken bijgesteld als dat nodig is. Als er in de voortgangsgesprekken nieuwe afspraken worden gemaakt, legt u deze vast in de (eerstejaars)evaluatie.

Ziek melden bij het UWV: 42^e-weeksmelding

Een werknemer moet bij het UWV ziek worden gemeld als hij na 42 weken nog niet volledig aan het werk is: de 42^e-weeksmelding. Ook al is deze melding gedaan, dan nog blijft u samen verder werken aan het re-integratietraject. Alle schriftelijke stukken waarin u de re-integratieafspraken vastlegt, bewaart u. Uw werknemer krijgt van alles een kopie. Hij heeft deze documenten nodig als hij na twee jaar ziekte een WIA-aanvraag gaat doen.

(Eerstejaars)evaluatie

Tegen het einde van het eerste ziektejaar evalueert u met uw werknemer het re-integratietraject zoals dat in de eerste 52 weken van ziekte is verlopen. Dit is de (eerstejaars)evaluatie.

Dit is ook het moment om vooruit te kijken naar de komende 52 weken. Als na het eerste jaar nog niet duidelijk is hoe en wanneer de werknemer weer aan het werk kan gaan binnen uw bedrijf en u bent evenmin begonnen met het zoeken van werk buiten het bedrijf, dan moet u vanaf dat moment intensief daarnaar gaan zoeken.

Actueel oordeel

Onder het actueel oordeel wordt de laatste medische analyse van de arbodienst of bedrijfsarts verstaan.

1.3.3. Eindevaluatie

Na ongeveer anderhalf jaar ziek zijn, kan de werknemer een WIA-uitkering bij het UWV aanvragen. Hiervoor beoordeelt het UWV de re-integratie aan de hand van het re-integratieverslag. In de eindevaluatie is de stand van zaken van de re-integratie omschreven op het moment dat de werknemer de uitkering aanvraagt.

Het UWV beoordeelt aan de hand van het re-integratieverslag of u voldoende heeft gedaan aan de re-integratie van de zieke werknemer. Het gaat er daarbij eigenlijk niet eens om of uw werknemer weer (volledig) aan het werk is, maar wel of u er alles aan heeft gedaan om uw zieke werknemer weer aan het werk te krijgen. Ook al is dit uiteindelijk niet gelukt.

Als komt vast te staan dat u onvoldoende gedaan heeft om de werknemer weer aan het werk te krijgen, moet u het loon van de werknemer na twee jaar ziekte maximaal nog één jaar doorbetalen. Als u alsnog aan de verplichtingen (bijv. door een re-integratietraject in te kopen) voldoet, kan deze periode korter worden.