1.2.3. Taken en plichten bedrijfsarts of arbodienst

U bent verplicht om een bedrijfsarts of arbodienst in te schakelen bij de re-integratie van een zieke werknemer. Het ziek zijn van de werknemer geeft u zo snel mogelijk door aan de bedrijfsarts of de arbodienst.

Probleemanalyse

De bedrijfsarts of arbodienst stelt de beperkingen van uw zieke werknemer vast. De geconstateerde beperkingen legt hij vast in een probleemanalyse. Daarin adviseert de bedrijfsarts/arbodienst ook welke mogelijkheden om te werken uw werknemer nog wel heeft.

Plan van aanpak

Op basis van het advies van de bedrijfsarts of arbodienst maakt u samen met uw werknemer een plan van aanpak. Hierin legt u afspraken vast over de aanpak van de re-integratie. U kunt de bedrijfsarts of arbodienst vragen om een oordeel te geven over wat passend werk is binnen uw bedrijf.

Houd voor ogen dat u zelf altijd verantwoordelijk blijft voor de re-integratie van de werknemer. Zorg er daarom voor dat uw bedrijfsarts of arbodienst regelmatig contact met u heeft. Alleen door regelmatig contact te houden, blijft u op de hoogte van de situatie en mogelijkheden van uw werknemer. Blijf daarnaast kritisch over de adviezen van de deskundige. De arts van het UWV onderzoekt uw werknemer als hij een WIA-uitkering aanvraagt. Als uit het onderzoek van het UWV blijkt dat het oordeel van de bedrijfsarts of arbodienst niet klopte en dat de werknemer nog wel had kunnen werken, wordt er door het UWV een loonsanctie opgelegd (en moet u het loon langer doorbetalen aan de werknemer). Ga in het laatste geval na of er mogelijkheden zijn om de bedrijfsarts of arbodienst aansprakelijk te stellen.

1.2.4. Taken en plichten re-integratiebedrijf

Tijdens de re-integratie kunt u de hulp inschakelen van een re-integratiebedrijf. Dit is niet verplicht, maar het kan wel de kans vergroten dat uw werknemer het werk kan hervatten. De kosten van het re-integratiebedrijf komen voor uw rekening.