

De Grote Tips & Advies Personeelsgids



3.2.4. Ter beschikking gestelde werkkleding

Ter beschikking stellen

Er geldt een nihilwaardering voor werkkleding die de werkgever ter beschikking stelt en die de werknemer op de werkplek draagt.

De hiernavolgende kleding kan als werkkleding aangemerkt worden.

- Kleding die (nagenoeg) uitsluitend geschikt is om tijdens de vervulling van de dienstbetrekking te worden gedragen, zoals een uniform of een laboratoriumjas. Van een uniform is sprake als een groep werknemers dezelfde kleding draagt en die kleding ook buiten de werkomgeving wordt geassocieerd met een bedrijf of een beroep, zoals de kleding van politieagenten. Een kledingstuk dat onderdeel uitmaakt van een uniform, is werkkleding, ook als men dat onderdeel afzonderlijk niet als een uniform kan herkennen.
- Kleding die per kledingstuk is voorzien van een of meer duidelijk zichtbare, aan de werkgever gebonden, beeldmerken met een oppervlakte van gezamenlijk minimaal 70 cm². Om de oppervlakte van de beeldmerken te berekenen, moet er een rechthoek om de uiterste punten van het beeldmerk worden getekend. Vervolgens moet de oppervlakte van deze rechthoek worden vastgesteld.
- Kleding die aantoonbaar achterblijft op de werkplek.

Indien u als werkgever kleding vergoedt of verstrekt, is de nihilwaardering niet van toepassing. Deze geldt alleen voor ter beschikking gestelde kleding.

Reinigingskosten

Als een werknemer kosten maakt om zijn werkkleding te reinigen, valt de vergoeding van deze kosten door de werkgever onder de vergoedingen voor intermediaire kosten.