

De Grote Tips & Advies Personeelsgids



2.1. Hoe werkt de werkkostenregeling?

2.1.1. Onbelaste vergoedingen en verstrekkingen

In de werkkostenregeling worden de fiscale aspecten van vergoedingen en verstrekkingen aan werknemers geregeld. Elke werkgever is verplicht om de werkkostenregeling toe te passen. Als werkgever heeft u binnen de werkkostenregeling de mogelijkheid om vergoedingen en verstrekkingen onbelast aan een werknemer te doen toekomen.

Gerichte vrijstelling of nihilwaardering

In sommige gevallen is een onbelaste vergoeding of verstrekking mogelijk, omdat er een gerichte vrijstelling of nihilwaardering van toepassing is.

Vrije ruimte

Als dat niet het geval is, is een onbelaste vergoeding of verstrekking mogelijk binnen de zogenoemde 'vrije ruimte'. Hieraan zijn strikte voorwaarden verbonden. De vergoeding of verstrekking moet zijn aangewezen als eindheffingsloon. Bovendien moet er worden voldaan aan het gebruikelijkheidscriterium.

2.1.2. Stappenplan

Om te beoordelen of een bepaalde vergoeding of verstrekking in de vrije ruimte van de werkkostenregeling kan worden ondergebracht, moeten de volgende vragen worden beantwoord:

- Is er sprake van loon?
- Wordt de vergoeding of verstrekking aangemerkt als een gerichte vrijstelling of geldt daarvoor een nihilwaardering?
- Is de vergoeding of verstrekking aangemerkt als eindheffingsloon?
- Is er in het kalenderjaar nog vrije ruimte beschikbaar of is deze reeds volledig benut?