

Het Tips & Advies Ondernemershandboek



2.5.6.1. Minimumloon

U moet in ieder geval het wettelijke minimumloon betalen dat halfjaarlijks wordt vastgesteld. Vanaf 1 januari 2024 bent u wettelijk verplicht om uw werknemer per uur minimaal het minimumuurloon te betalen. Er geldt voortaan altijd één vast minimumuurloon voor alle werknemers van 21 jaar en ouder. Voor werknemers onder 21 jaar gelden vanaf 1 januari 2024 vaste minimumjeugdlonen per uur welke zijn afgeleid van het wettelijk minimumuurloon.

Tot 2024 werkte de ene werknemer 40 uur en de andere werknemer 36 uur per week voor hetzelfde minimum(maand)loon. Daardoor kende de ene sector een lager uurloon dan de andere sector. Met de invoering van een vast minimumuurloon zijn dit soort situaties voorbij. Het loon berekenen van iemand met het minimumuurloon is met deze wijziging eenvoudiger geworden:

Loon in periode X = aantal gewerkte uren in periode X x wettelijk minimumuurloon.

Tabel: minimumloon per uur naar leeftijd (brutobedragen per 1 januari 2025).

Leeftijd	Per uur
21 jaar en ouder	€ 14,06
20 jaar	€ 11,25
19 jaar	€ 8,44
18 jaar	€ 7,03
17 jaar	€ 5,55
16 jaar	€ 4,85
15 jaar	€ 4,22

Voor werknemers die werkzaam zijn op basis van een arbeidsovereenkomst die is aangegaan in verband met een beroepsbegeleidende leerweg (BBL), gelden er alternatieve staffels, die zijn vastgesteld in het Besluit minimumjeugdloon. Voor leerlingen in de BBL in de leeftijd van 15 tot en met 17 jaar en 21 jaar gelden de hiervoor genoemde bedragen. In afwijking van het hiervoor genoemde, gelden voor leerlingen in de BBL in de leeftijd van 18 tot en met 20 jaar de hierna vermelde wettelijke minimumjeugdlonen.

Tabel: minimumloon BBL per uur naar leeftijd (brutobedragen per 1 januari 2025).

Leeftijd	Per uur
21 jaar en ouder	€ 14,06
20 jaar	€ 8,65
19 jaar	€ 7,38
18 jaar	€ 6,40
17 jaar	€ 5,55
16 jaar	€ 4,85
15 jaar	€ 4,22

2.5.6.2. De cao

Als uw bedrijf onder een cao valt, zult u hiermee bij het afspreken van de hoogte van het salaris rekening moeten houden. Er gelden dan meestal minimum loonschalen die boven het wettelijke minimumloon liggen. U kunt dan ook een nog hoger loon afspreken. Sommige cao's kennen om loonconcurrentie binnen de branche tegen te gaan, echter ook maximumloonbedragen. In dat geval staat het u niet vrij een hoger loon af te spreken.